Standard Two-Party Recruitment/Employment Contract (Male/Female Domestic Worker)						
As of the	e following mentioned day	the parties	agreed on the fo	llowing:		
1-	Mr./Ms./Mrs		Nationality	Civil II	Number	
•		Residence Type			Address	
				T	(First Party/Employer)	
2-	Mr./Ms./Mrs			The state of the s		
	Job Title	Holder of passport number		(A)	(Second Party/Domestic Worker)	
		~	mble			
Since the	first party (Employer) wishes to re		Fifth: General	Provisions:	**************************************	
his/her h	ousehold, and the second party (Donarty, it is agreed on the following:	mestic Worker) wishes to work for	1- The secon under the	d party (Domestic World job title of	ker) works for the first party (Employer) With a monthly salary of	
to it.	ne preamble is an integral part of thi	•	2- The contra first party	act is effective from the 's household and is val	te first day of commencing work at the	
	The first party acknowledge that I 17 of the year 1959 concerning for		date and is renewable for longer periods unless one of the parties expresses the desire not to renew at least two			
complied	with it and decree Number 68 of t	he year 2015 concerning domestic	months before the expiry of the contract.			
	and the decrees complied with it, it items stated within.	and the commitment to all of the	3- Second party (Domestic Worker) working hours must not exceed a total of 12 hours daily, whereas continuous working hours must not exceed 5			
1- Provi	The first party (Employer) must com iding an appropriate housing for the	e second party (Domestic Worker)	hours, followed by at least 1 hour resting time which is not included in the overall working hours. The second party also has the right to sleep for			
equipped with all necessities and decent means of living. 2- Providing suitable food and clothes for the second party (Domestic			a continuous 8 hours minimum at night. 4- Not depriving the second party (Domestic Worker) from the right of			
Worker) in a way that ensures him/her adequate life, and is obligated to			having a fully paid weekly rest.			
	provide him/her with medical treatment and nursing by registering him/her in the health system applicable in the State of Kuwait pursuant to Law No.			5- Not depriving the second party (Domestic Worker) from the right of having a fully paid annual leave.		
(1) 0	(1) of the year 1999. - Salary must be paid at the end of each Gregorian month starting from the			6- An end-of-service bonus payment equivalent to one-month salary for every year served by the second party (Domestic Worker) at the end of		
	day of work and it should not be		his/her co		party (Domestic Worker) at the end of	
	initially signed by the second party (Domestic worker) on the contract, and			7- The first party (Employer) is not allowed to keep in his/her possession any of the second party's (Domestic Worker) personal identity		
4- Com	the money transfer receipt is considered proof of receiving the salary. Compensating the second party (Domestic Worker) in case of injury during			documents such as passport.		
	work or because of it according to the provisions of Kuwait Civil Law. Issuing a valid residency for the second party (Domestic Worker) for the			8- Transferring the residency of the second party (Domestic Worker) is prohibited during the first 6 months from the day of entry to the country.		
durat	duration of the contract in accordance with Amiri decree Number 17 of the year 1959 concerning foreigners' residency and the decrees complied with			9- The first party (Employer) shall bear the cost of economy class ticket for the second party (Domestic Worker) return back to his/her country at the		
it. 6- Hand	lling all expenses to bring the seco	and narty (Domestic Worker) and		contract or any other re-	mewed periods. his contract articles, the case will be	
shoul	ld not lay any of these expenses on t	he second party.	referred to	the Public Authority	of Manpower for the settlement of the	
	ng the expenses of transferring the used body to his/her country as well				e referred to the designated court. It must be referred to the articles under	
mont	h to the second party's beneficiaries		Law No. 6	8 of the year 2015 in r	espect to domestic workers rules, and in	
	not permissible for the first party (Domestic Worker) to work outside				ss it, the Kuwaiti laws are applicable, both Arabic and English languages and	
with	out the agreement of the domestic w	orker, the domestic worker will be	both partie	es should have full kno	wledge of the contents of this contract,	
	ned to his/her country at the expense second party (Domestic Worker) is				e referred to when necessary, I and three copies. The original shall be	
	de the working hours, provided the cy of the household, and use such p				anpower, after the arrival of the second the country and signing on the contract.	
publi	c morals.		The first a	nd second copies are fo	r the first party (Employer), whereas the	
	The second party (Domestic Worker work he/she is supposed to do b		third copy	shall be given to the se	cond party (Domestic Worker).	
instru	actions of the first party (Employer)	and his/her family members under	First Party			
	ondition that these instructions do nestic Worker) life or offend his/h		(Employer)			
custo	ms and traditions of the State of Kur	wait.	Name:			
	Description the excepts universe helenomers and manner of the first meets i			I.D No.:		
	sal to work for others whether with o		Signature:			
			Second Party:			
			(Domestic Worker)			
			Name:			
			Signature:			

	446 44 :					
E-18-213 at kis and the they they be excit ber.	(4, ta,)					
2- السطاعة على أمرار وأمرال وستلكك للمارف الأرار وليراد أمرته.	(tical)					
الطرف الكافي (العامل المنزلي) في العمار أو يسية إلى كوامته .						
الأكمان و احترام قرقين و عادفت و تقليد البلاد ، تصريطة ألا أيرهن تتفيد هذه التطيبات سائدة						
إلى المن السال المنتف خود الإباع تطيف تامل دع بالماء والما والما المناه المناه بالماء المناه	C)					
رفيعة : يُقَارُم الطرف اللئاني (العمل العلالي) بالأتي: -	entering					
leas .						
العمل مع مراعقة للمسوية والحصر بحسية في مكان العمل وعي نص لا وقدهي مع الأوف	الطرف الثاني (العامل المنزلي).					
تنديس و ياد طائن ، دهندت ما منظولا كالاندار (روازنما راهما) روناه دوياما والمساء 9	المدرف اللاي البلايد وتوقيعه على المقد والمتدونة الأرابي اللاللية في المدون الأراب اللاللان تي ال					
بر القام بيتم أعلنه بأبياء على تقله مبلعب العمل .	3- حور عنا النَّم من أمار واللن تسخ ، أمار النَّم يوسل لإدارة المعلة المنزلوة بعد ومسول					
8- لا يحق لمسلحب المهاء تكليف العاملة خارج تولة الكريت رفي حال البرت تلك دون	Under Man child larged to the Miles					
سرف أجر الثهر الذي ترقى قو المستحقين عله ,	كالمحر عنا المن باللقين العربية والإدبلية وعلى جمي الأطراف الطب بمتوربات عذا العند					
7- تصل تكليف إعلاد جامل الطرف الذاري (المامل المتزالي) إلى بلتداي عاقة وقله مع	المنزلوة و القرارات المنفئة له ريالا لم يوجد به نصل فنطيق أحكام القوائين كي يهيد.					
6- تحمل مصاريف استثنام للطرف اللكي (المعال المنزلي) ولا يجوز له الرجوع بها عليه.	10 أم الزارة يشا أيضسوهم أي بقد ين بنود هذا الشديدية الانفصاص فيها لإدارة المسلة المنزارة القديمة الزاروبان علاة تخر القسوية برايا الما المحكمة بالمناصة. 11- كل ما ابريود نكره بهذا المنف بخصاح لأكام القابل رقم 68 سنة 100 بدارا المسلة					
الأبيري رقب 17 أمن 1869 يندأن للارن يقدية الأجليس و يقول فت المنظول.						
ك- استحدثار بالدة الطرف اللاي (العامل المتزاي) أمدة عن المنك وقلا لأحكام المرابسوم						
. ميسي يا ملت فلية فلية مثلة شعرة بالتا تحمق له ريت، ريتيوه .	and region a little post language il a plea Handay.					
4 - تعريض الطرف فلتاني (العلمل المنزلي) عن إسسلبات العمل وقتا لأمكام القاوري المعني	8- بعض تحويل فقعة الطرف فلتني (العمل المنزلي) خلال سنة لمبهر من دخوله البلاد . 9- يلتزم الطرف الأول بعلم قيمة تذكرة مغر الطرف فلتني عند مغره بعد القياء مدة للمقد أو أي					
من الطرف اللكي ويعد ليصمال الشعويل أو الله صبورة من ممين الإثيثات بالمشائر الأجي .						
شعد جلادي على أن لا يق عن الحد الأني المنصوص عليه بيرجم إيصال استلام موقع	ALE BANE.					
3- أما أجر الطرف اللغي (المسل المنزلي) منذ اليوم الأول العمل لديد ونلك في يهوي كال	7- حم احتاظ صلح قصل بلي مستشف لو وثقق فيك شخصية قمدل قداراي لابه ، على					
686L	कंट कियो का प्री विक्र ,					
بعلاجه رتبريض ونسبيله في الضمان المسعى الملصوص عليه في القائون رقم (١) أسنة	6- يستون الطرف الثاني (المغال المزالي) مكفة نهاية خمة تجار إنها المعال (المغال المعارف المراكب الم					
2- أطعام الطرف الثاني (المعامل العارلي) وكسند له منا للغارث مولد مناسبة ويتارم	ك أحقية الطرف اللكي (العلم) المنزلي) في الحصول على إجدًا متوية منه عة الأجر.					
١- قوفير سكن مناسب ومجهز بومناقل المنهشة اللانقة للمرف الثاني (الممال المنزلي) .	4- أحقية المريد يويد المار المار المار إلى المارية (المار) الماري به المارية المريد المارية ال					
الللا : يقرم الطوف الأول (حماصه العمل) بالأتي :-	المنزلي استراحة للبية امدة 8 سامك متراصلة على الألل					
لمنزلية والقرارات المنافئة له والتزاميما يكفة الأحكم الدارية بها.	عن خصور ساعات يديها بهنها كم أدام (الله الله الله الله الله الله الله ال					
الأجلب وتعيلاته والقرارة : وتفاط و في أن زياها القانون وقم 88 مسلة 105 في شدان المسطة	3- لا يجول تشنيل فطرف اللذي لكو من 12 سنعة يوسياً على الا تزيد مناعات العمل المتسلة					
كتوا: بقر الطرف الأول بقلاعه على المرسسوم الأمادي رقم 17 لمسدة 1959 بتاتين ألله	أحد العاد فين (الأرا) والثقري (عند يق حد العجود في المؤد العند بشهرون على الأقل .					
أولا: يستنير التمهوز السابق جزء لا يتجزأ من أمكام هذه العقد ومكملا له .	يها أنه روجة أعمدا ميموظة قلبلة نبه الجرفت أبي بما أب ويد					
	, b					
(العامل المنزلي) يوعب في العمل ادي الطرف الأول قد القال طي الإيي :	١- إحمل الطرف الالاس ادي الطرف الأول بمهته نظير أجر شيري متداره					
جنتها منها الميارات الأول بدعب أن استنته (طله) والمنا والميارات المناه والمرابع والمناه والم	د المعلم : المعلم عبدي.					
, 7.5.						
(C) (M)						
(S) long / longs - (Let. 284) / lobbs longly)	نجون ـــــداب جوز					
(S) Unit Varies						
هجنان المارف المارا مسلم المارا مسلم المارة						
الالم الميالات الميال						
10-40 kg Hellis 1 1 kg dy 1850 200 cd;						
at all (ash last sight) the the						